

**COMPTE-RENDU DE LA SÉANCE PUBLIQUE  
DU CONSEIL MUNICIPAL DU 17 AOÛT 2021  
CONVOCATION DU 11 AOÛT 2021**

**Présents :** Audrey BARDOT, Sophie CARTON, Christelle LEDOUX, Danielle SERGENT, Antonio ALVES, Denis GARDEL, Michel PARDIEU, Tanguy PIERSON, Thierry SIMONIN

**Absents excusés :** Valérie WILT, Monique MIDON, Laurent NOWAK,

**Absents représentés :** Valérie BICHET, pouvoir donné à Sophie CARTON ;  
Christiane MARCOS, pouvoir donné à Audrey BARDOT ;  
Johnattan GRIGNON, pouvoir donné à Danielle SERGENT

Sophie CARTON a été nommée secrétaire

*Dispositions de la loi n° 2020-1379 du 14/11/2020*

- *Tenue des séances dans une salle qui assure le respect des distanciations physiques*
- *Règles de quorum et de représentation : quorum fixé à 1/3 des présents ; deux représentations possibles par conseiller.*
- *Le public est admis en nombre restreint.*

**APPROBATION DU PROCES VERBAL DU PRÉCÉDENT CONSEIL MUNICIPAL**

(ne peuvent s'exprimer que les conseillers présents ou ayant donné procuration à la réunion du 13 juillet, soit 13 voix sur les 15 voix ayant participé au vote, eu égard à la démission actée ce jour et à l'installation du nouveau conseiller)

Le procès-verbal du conseil du 13 juillet 2021 est approuvé par 13 voix pour, 0 voix contre, 0 abstention, compte tenu de quelques remarques de l'équipe minoritaire.

**INSTALLATION D'UN CONSEILLER MUNICIPAL**

La présente délibération, non inscrite à l'ordre du jour, eu égard à la prise de connaissance tardive du courrier, a été ajoutée selon les clauses de l'article 3 du règlement intérieur du conseil municipal.

*Vu la délibération n° 14 du 26/05/2020 portant installation du nouveau conseil municipal*

*Vu la délibération n° 5 du 17/04/2021 portant installation de Monsieur Jean-Marie VANZO en tant que conseiller municipal ;*

*Vu le courrier reçu le 13/08/2021 par lequel Monsieur Jean-Marie VANZO présente sa démission ;*

*Considérant la liste de présentation des candidats à l'élection municipale de 2020, de laquelle était issu Monsieur Jean-Marie VANZO.*

*Vu l'article L 270 du Code électoral.*

Monsieur Thierry SIMONIN est installé dans ses fonctions de conseiller municipal.

**DÉTERMINATION DE L'ORDRE DU TABLEAU**

- *Vu le code général des collectivités territoriales, et notamment l'article L.2122-7 ;*
- *Vu la délibération du conseil municipal fixant le nombre d'adjoints au Maire ;*
- *Vu la délibération du conseil municipal portant élection des adjoints.*

Le Maire rappelle qu'en vertu de l'article précité, l'ordre du tableau prévoit qu'après le maire, prennent rang les adjoints puis les conseillers municipaux. Pour les conseillers municipaux, l'ordre du tableau est déterminé par l'ancienneté de leur élection, depuis le dernier renouvellement intégral du conseil municipal ; entre conseillers élus le même jour, il est déterminé par le plus grand nombre de suffrages obtenus ; à égalité de voix, les conseillers sont classés par âge (art. L 2121-1 du CGCT).

L'ordre du tableau est arrêté comme suit :

	fonction	Prénom	NOM
1	Maire	Denis	GARDEL
2	1ère Adjointe	Danielle	SERGENT
3	2ème Adjoint	Antonio	ALVES
4	3ème Adjointe	Valérie	BICHET
5	Conseiller municipal	Monique	MIDON
6	Conseiller municipal	Laurent	NOWAK
7	Conseiller municipal	Christelle	LEDOUX
8	Conseiller municipal	Sophie	CARTON
9	Conseiller municipal	Johnattan	GRIGNON
10	Conseiller municipal	Tanguy	PIERSON
11	Conseiller municipal	Christiane	MARCOS
12	Conseiller municipal	Michel	PARDIEU
13	Conseiller municipal	Audrey	BARDOT NORMAND
14	Conseiller municipal	Valérie	WILT
15	Conseiller municipal	Thierry	SIMONIN

**PERSONNEL COMMUNAL : création d'un poste dans le cadre du dispositif parcours emploi compétences**

Le dispositif du parcours emploi compétences a pour objet l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

La mise en œuvre du parcours emploi compétences repose sur triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Ce dispositif, qui concerne notamment les collectivités territoriales et leurs établissements, prévoit l'attribution d'une aide par l'Etat.

Les personnes sont recrutées dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. Ce contrat bénéficie des exonérations de charges appliquées aux contrats d'accompagnement dans l'emploi dans la limite de la valeur du SMIC.

La durée hebdomadaire afférente à l'emploi est de 26 heures par semaine, la durée du contrat est de 12 mois et la rémunération doit être au minimum égale au SMIC.

Monsieur le Maire propose de créer un emploi dans le cadre du parcours emploi compétences dans les conditions suivantes :

- contenu du poste : agent d'entretien des locaux et agent d'animation
- durée du contrat : 12 mois
- durée hebdomadaire de travail : 26 heures
- rémunération : SMIC

et de l'autoriser à intervenir à la signature de la convention avec Pôle Emploi et du contrat de travail à durée déterminée avec la personne qui sera retenue.

**Le Conseil municipal, après en avoir délibéré** par 12 voix pour, 0 voix contre, 0 abstention

**Décide** de créer un poste dans le cadre du dispositif du parcours emploi compétences dans les conditions suivantes :

- contenu du poste : agent d'entretien des locaux et agent d'animation
- durée du contrat : 12 mois
- durée hebdomadaire de travail : 26 heures
- rémunération : SMIC

**Autorise** Monsieur le Maire à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires pour ce recrutement qui débutera le 23 août 2021.

INGÉNIÉRIE PUBLIQUE : ADHESION A MMD 54  
(MEURTHE-ET-MOSELLE DEVELOPPEMENT)

- Vu l'article L5511-1 du Code Général des Collectivités Territoriales qui dispose que « le Département, les Communes et les établissements publics intercommunaux peuvent créer entre eux un établissement public dénommé agence départementale. Cette agence est chargée d'apporter, aux collectivités territoriales et aux établissements publics intercommunaux du département qui le demandent, une assistance d'ordre technique, juridique ou financier »,
- Vu la délibération du Conseil Général de Meurthe-et-Moselle en date du 19 décembre 2013 proposant la création d'une plateforme d'échanges et d'expertises,

**Le Conseil municipal, après en avoir délibéré** par 11 voix pour, 0 voix contre, 1 abstention (Tanguy PIERSON)

**Décide** d'adhérer au 01/09/2021 à l'Établissement Public Administratif et d'en **approuver** les statuts.

**De désigner**, Mme Sophie CARTON comme son représentant titulaire à MMD 54 et M Thierry SIMONIN comme son représentant suppléant,

**D'approuver** le versement de la cotisation annuelle telle que définie en annexe 3

MEURTHE-ET-MOSELLE DEVELOPPEMENT (MMD 54)  
PRESTATION GROUPEMENT DE COMMANDES VOIRIE

Après avoir pris connaissance du renouvellement de la prestation d'adhésion au groupement de commandes de travaux de voirie proposée par MMD 54 en partenariat avec le Département.

**Le Conseil municipal, après en avoir délibéré** par 12 voix pour, 0 voix contre, 0 abstention

**Décide** de recourir à cette prestation pour un coût de 110 € HT.

**Autorise** le Maire à signer la convention de groupement de commande avec le département de Meurthe-et-Moselle.